



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019 г.

г. Екатеринбург

№ XXI

**О работе Свердловского областного комитета Профсоюза
по защите прав и интересов членов Профсоюза
за период с декабря 2014 по декабрь 2019 года.**

**О задачах Свердловской областной организации Профсоюза
на новый отчетный период**

Деятельность Свердловской областной организации Профсоюза в отчетный период осуществлялась в соответствии с решениями VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, постановлением XX областной отчетно-выборной конференции, Программой развития деятельности Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2019 гг.

Заслушав и обсудив отчетный доклад «О работе Свердловского областного комитета Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза за отчетный период с декабря 2014 по декабрь 2019 года. О задачах Свердловской областной организации Профсоюза на новый отчетный период», **XXI отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Свердловского областного комитета Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза за отчетный период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года **удовлетворительной.**

2. Доклад областной контрольно-ревизионной комиссии утвердить.

3. Считать первоочередной задачей на предстоящий период увеличение численности, повышение авторитета и роли Свердловской областной организации Профсоюза в вопросах защиты и представительства социальных и трудовых прав работников, прав на безопасные условия труда, социальной защиты обучающихся.

4. Утвердить Приоритетные направления деятельности Свердловской областной организации Профсоюза на 2020-2024 гг. (Приложение).

5. Областному комитету Профсоюза:

- провести анализ критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборных конференциях;

- организовать выполнение постановления XXI областной отчетно-выборной конференции на всех уровнях профсоюзной структуры;

- оказать методическую, юридическую, организационную помощь профсоюзным организациям.

6. Комитетам городских, районных, первичных с правами территориальных организаций Профсоюза провести обсуждение постановления XXI областной отчетно-выборной конференции на заседаниях выборных коллегиальных органов в I квартале 2020 г. и принять решение по организации его выполнения.

7. Комитетам первичных профсоюзных организаций образовательных организаций провести обсуждение постановления XXI областной отчетно-выборной конференции на профсоюзных собраниях и учитывать при планировании работы.

8. Контроль выполнения постановления возложить на президиум Свердловской областной организации Профсоюза.

Председатель областной
организации Профсоюза

Т.Е. Трошкина

Приоритетные направления деятельности Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2024 годы

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:

консолидация усилий областной организации Профсоюза на достижение конкретных результатов по повышению оплаты труда, воспроизводству, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях, по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся;

численный рост и организационное укрепление областной организации Профсоюза;

усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности;

совершенствование форм и методов информационной и внутрисоюзной работы, развитие проектной профсоюзной деятельности;

формирование мотивации к вступлению и осознанному членству в Профсоюзе;

формирование имиджа Профсоюза для различных категорий работников и социальных партнеров;

повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Укрепление организационной структуры областной организации Профсоюза:

создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях;

изучение и распространение позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза;

совершенствование стратегии кадровой политики областной организации Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива, подготовка резерва на должность председателя организаций Профсоюза;

ведение локальной нормативной базы территориальных (первичных с правами территориальных) организаций в соответствии с требованиями трудового законодательства;

активизация работы постоянно действующих советов (правовой инспекции труда, технической инспекции труда, молодых педагогов, председателей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся организаций высшего и профессионального образования) для координации работы по основным направлениям профсоюзной деятельности;

совершенствование системы оценки эффективности деятельности выборных единоличных и коллегиальных профсоюзных органов всех уровней;

совершенствование системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

участие в федеральных проектах Профсоюза («Цифровой Профсоюз», «Профсоюзное образование»);

организация мероприятий, направленных на привлечение кадров в систему образования Свердловской области;

введение в практику выездных заседаний президиума областной организации Профсоюза с целью укрепления малочисленных организаций.

2. Совершенствование работы первичных профсоюзных организаций:

ежегодное проведение областного профсоюзного собрания ко Дню основания профсоюзного движения в Свердловской области для профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций всех профессиональных групп;

еженедельная подготовка информационно-разъяснительных материалов в помощь председателям первичных профсоюзных организаций о результатах деятельности Профсоюза для выступлений на оперативных совещаниях, собраниях трудового коллектива;

подготовка методических разработок занятий для проведения обучений председателей первичных профсоюзных организаций, ответственных за правовую работу, уполномоченных по охране труда;

ежегодное проведение областных слетов членов президиумов (комитетов) местных и первичных с правами территориальных организаций Профсоюза;

включение в Положение об оплате труда образовательной организации доплат из фонда оплаты труда образовательной организации председателю и уполномоченному по охране труда;

совершенствование системы морального и материального поощрения профсоюзного актива;

включение в сметы доходов и расходов первичных профсоюзных организаций статьи расходов на премирование профсоюзного актива.

3. Социальное партнерство:

активное взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти на всех уровнях, в том числе, по вопросам совершенствования федерального законодательства, повышения заработной платы, воспроизводства и закрепления педагогических кадров в образовательных организациях;

взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Свердловской области по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда;

подготовка методических рекомендаций по вопросам трудового законодательства и законодательства по охране труда, совместных разъяснительных писем для областных и муниципальных образовательных организаций совместно с министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

вынесение для рассмотрения на совете ректоров Свердловской области предложений Свердловской областной организации по содержанию коллективных договоров и локальных нормативных актов в федеральных образовательных организациях, а также результатов тематических проверок соблюдения законодательства;

закрепление в региональном трехстороннем и отраслевом соглашениях дополнительных (по сравнению с действующим законодательством) льгот и гарантий работникам и обучающимся образовательных организаций для включения их в коллективные договоры;

проведение мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров;

обязательное ежегодное подведение итогов выполнения отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров;

доведение информации о выполнении коллективных договоров до всех работников на собраниях (конференциях) трудового коллектива;

доведение информации о выполнении отраслевых территориальных соглашений до всех работников через сайты, информационные листки и т.д.;

расширение участия организации Профсоюза в системе государственно-общественного управления образовательными учреждениями (советы и другие органы самоуправления, комиссии, рабочие группы и т.д.);

принятие локальных нормативных актов образовательных организаций, в которых первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников, по согласованию с выборным коллегиальным профсоюзным органом;

проведение совместных обучающих семинаров для руководителей первичных профсоюзных и образовательных организаций, территориальных организаций Профсоюза и руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;

создание совместно с органами исполнительной власти, осуществляющими управление в сфере образования, системы поддержки и закрепления в образовательных организациях молодых педагогических работников;

участие в проведении и организации конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

развитие системы поощрения руководителей образовательных организаций, конструктивно взаимодействующих и поддерживающих первичные профсоюзные организации;

взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти на региональном и федеральном уровне с целью изменения подхода к расчету целевых показателей средней заработной платы педагогических работников исходя из нагрузки на одну норму труда (ставку).

4. Соблюдение трудового законодательства

Участие в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных областных и муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий и прав работников и обучающихся, воспроизведения и закрепления педагогических кадров через подготовку предложений по:

совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников;

обеспечению реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации;

установлению порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

обеспечению сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся.

Инициирование установления системы льгот и гарантий работникам образования по предоставлению жилья (при ипотечном кредитовании, льготных ссуд и безвозмездных субсидий на строительство и приобретение жилья).

Активные действия по сохранению порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью, соблюдению гарантий пенсионного обеспечения работников образования.

Контроль соблюдения трудового законодательства через:

совершенствование практики проведения региональных тематических проверок и разъяснительной работы по применению законодательства;

выявление, пресечение и устранение случаев нарушения трудового законодательства.

Восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников, социальных прав обучающихся, в том числе, в судебном порядке.

Повышение уровня правовых знаний профсоюзного актива, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий.

Укрепление правовой службы Свердловской областной организации Профсоюза, наличие внештатного правового инспектора труда и ответственных за правовую работу во всех местных и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза, координация их деятельности.

5. Повышение эффективности работы по охране труда:

совершенствование форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

организация и проведение мониторингов на региональном и муниципальном уровнях, связанных с оценкой качества и условий труда, норм труда педагогических работников, оснащения рабочих мест;

контроль выполнения работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;

обоснование необходимости учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;

обоснование необходимости повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по охране труда, организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

повышение уровня знаний законодательства по охране труда у профсоюзного актива, профилактического эффекта контрольных мероприятий;

укрепление технической инспекции труда Свердловской областной организации Профсоюза, наличие внештатного технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда во всех местных и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза, координация их деятельности;

содействие введению и совершенствованию системы управления охраной труда во всех образовательных организациях.

6. Усиление информационной работы:

организация взаимодействия с региональными и муниципальными средствами массовой информации в целях освещения через них деятельности Профсоюза по защите социальных и трудовых прав работников, социальных прав обучающихся;

расширение практики использования в работе первичных, местных и областной организации Профсоюза возможностей сети интернет, в том числе, через увеличение количества профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций;

наличие ответственных за информационную работу во всех местных и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза;

еженедельная рассылка информационных материалов («Обзор основных изменений в законодательстве», «Обзор материалов СМИ») в местные и первичные с правами территориальных организации Профсоюза;

подбор и подготовка информационных материалов (консультаций) для выступлений в помощь председателям профсоюзных организаций;

активное использование рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования Профсоюза в обществе;

поддержание единого электронного почтового пространства на уровне областной, местных и первичных профсоюзных организаций;

усиление профсоюзного влияния в социальных сетях;

создание страниц городских и районных организаций Профсоюза на сайте Свердловской областной организации Профсоюза.

7. Совершенствование работы профсоюзных организаций обучающихся:

повышение роли профсоюзного комитета обучающихся как базового органа студенческого самоуправления в составе объединенных советов обучающихся и единственного органа студенческого самоуправления как представительного органа обучающихся, участвующего в управлении профессиональными организациями, организациями высшего образования;

организация работы по улучшению социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;

содействие в решении проблем вторичной занятости студентов, трудоустройства и их адаптации к рынку труда;

совершенствование системы обучения профсоюзного актива вопросам законодательства в сфере высшего и профессионального образования;

сохранение санаториев-профилакториев, спортивно-оздоровительных баз отдыха и лагерей, вузовских поликлиник.

8. Совершенствование финансовой политики областной организации Профсоюза:

обеспечение выполнения норм Устава по уплате и перечислению членских профсоюзных взносов на всех уровнях;

расширение доходной базы Профсоюза за счёт привлечения дополнительных средств от предпринимательской и иной деятельности;

привлечение средств работодателя (образовательной организации) для оказания материальной помощи, предоставления дополнительных льгот работникам, обучающимся;

оказание областным комитетом Профсоюза практической и методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям по финансовой работе;

совершенствование системы контроля эффективности и рациональности использования финансовых средств организациями Профсоюза всех уровней;

перевод малочисленных территориальных (первичных с правами территориальных) организаций Профсоюза, допустивших нарушения в финансовой деятельности, на централизованное кассовое обслуживание в областной комитет Профсоюза;

финансовая поддержка областных проектов Профсоюза («Заемные средства», «Образовательный туризм», «Социальная поддержка», «Фестиваль спорта и здоровья», «Грани таланта») за счет бюджетов всех уровней.