

**Приоритетные направления деятельности Свердловской областной
организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2025 годы**

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:

консолидация усилий областной организации Профсоюза на достижение конкретных результатов по повышению оплаты труда, воспроизводству, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях, по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся;

численный рост и организационное укрепление областной организации Профсоюза;

усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности;

совершенствование форм и методов информационной и внутрисоюзной работы, развитие проектной профсоюзной деятельности;

формирование мотивации к вступлению и осознанному членству в Профсоюзе;

формирование имиджа Профсоюза для различных категорий работников и социальных партнеров;

повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

**НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

**1. Укрепление организационной структуры областной организации
Профсоюза:**

создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях;

изучение и распространение позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза;

совершенствование стратегии кадровой политики областной организации Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива, подготовка резерва на должность председателя организаций Профсоюза;

ведение локальной нормативной базы территориальных (первичных с правами территориальных) организаций в соответствии с требованиями трудового законодательства;

активизация работы постоянно действующих советов (правовой инспекции труда, технической инспекции труда, молодых педагогов, председателей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся организаций высшего и профессионального образования) для координации работы по основным направлениям профсоюзной деятельности;

совершенствование системы оценки эффективности деятельности выборных единоличных и коллегиальных профсоюзных органов всех уровней;

совершенствование системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

участие в федеральных проектах Профсоюза («Цифровой Профсоюз», «Профсоюзное образование»);

организация мероприятий, направленных на привлечение кадров в систему образования Свердловской области;

введение в практику выездных заседаний президиума областной организации Профсоюза с целью укрепления малочисленных организаций.

2. Совершенствование работы первичных профсоюзных организаций:

ежегодное проведение областного профсоюзного собрания ко Дню основания профсоюзного движения в Свердловской области для профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций всех профессиональных групп;

еженедельная подготовка информационно-разъяснительных материалов в помощь председателям первичных профсоюзных организаций о результатах деятельности Профсоюза для выступлений на оперативных совещаниях, собраниях трудового коллектива;

подготовка методических разработок занятий для проведения обучений председателей первичных профсоюзных организаций, ответственных за правовую работу, уполномоченных по охране труда;

ежегодное проведение областных слетов членов президиумов (комитетов) местных и первичных с правами территориальных организаций Профсоюза;

включение в Положение об оплате труда образовательной организации доплат из фонда оплаты труда образовательной организации председателю и уполномоченному по охране труда;

совершенствование системы морального и материального поощрения профсоюзного актива;

включение в сметы доходов и расходов первичных профсоюзных организаций статьи расходов на премирование профсоюзного актива.

3. Социальное партнерство:

активное взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти на всех уровнях, в том числе, по вопросам совершенствования федерального законодательства, повышения заработной платы, воспроизводства и закрепления педагогических кадров в образовательных организациях;

взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Свердловской области по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда;

подготовка методических рекомендаций по вопросам трудового законодательства и законодательства по охране труда, совместных разъяснительных писем для областных и муниципальных образовательных организаций совместно с министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

вынесение для рассмотрения на совете ректоров Свердловской области предложений Свердловской областной организации по содержанию коллективных договоров и локальных нормативных актов в федеральных образовательных организациях, а также результатов тематических проверок соблюдения законодательства;

закрепление в региональном трехстороннем и отраслевом соглашениях дополнительных (по сравнению с действующим законодательством) льгот и гарантий работникам и обучающимся образовательных организаций для включения их в коллективные договоры;

проведение мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров;

обязательное ежегодное подведение итогов выполнения отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров;

доведение информации о выполнении коллективных договоров до всех работников на собраниях (конференциях) трудового коллектива;

доведение информации о выполнении отраслевых территориальных соглашений до всех работников через сайты, информационные листки и т.д.;

расширение участия организации Профсоюза в системе государственно-общественного управления образовательными учреждениями (советы и другие органы самоуправления, комиссии, рабочие группы и т.д.);

принятие локальных нормативных актов образовательных организаций, в которых первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников, по согласованию с выборным коллегиальным профсоюзным органом;

проведение совместных обучающих семинаров для руководителей первичных профсоюзных и образовательных организаций, территориальных организаций Профсоюза и руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;

создание совместно с органами исполнительной власти, осуществляющими управление в сфере образования, системы поддержки и закрепления в образовательных организациях молодых педагогических работников;

участие в проведении и организации конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

развитие системы поощрения руководителей образовательных организаций, конструктивно взаимодействующих и поддерживающих первичные профсоюзные организации;

взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти на региональном и федеральном уровне с целью изменения подхода к расчету целевых показателей средней заработной платы педагогических работников исходя из нагрузки на одну норму труда (ставку).

4. Соблюдение трудового законодательства

Участие в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных областных и муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий и прав работников и обучающихся, воспроизведения и закрепления педагогических кадров через подготовку предложений по:

совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников;

обеспечению реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации;

установлению порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

обеспечению сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся.

Инициирование установления системы льгот и гарантий работникам образования по предоставлению жилья (при ипотечном кредитовании, льготных ссуд и безвозмездных субсидий на строительство и приобретение жилья).

Активные действия по сохранению порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью, соблюдению гарантий пенсионного обеспечения работников образования.

Контроль соблюдения трудового законодательства через:

совершенствование практики проведения региональных тематических проверок и разъяснительной работы по применению законодательства;

выявление, пресечение и устранение случаев нарушения трудового законодательства.

Восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников, социальных прав обучающихся, в том числе, в судебном порядке.

Повышение уровня правовых знаний профсоюзного актива, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий.

Укрепление правовой службы Свердловской областной организации Профсоюза, наличие внештатного правового инспектора труда и ответственных за правовую работу во всех местных и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза, координация их деятельности.

5. Повышение эффективности работы по охране труда:

совершенствование форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

организация и проведение мониторингов на региональном и муниципальном уровнях, связанных с оценкой качества и условий труда, норм труда педагогических работников, оснащения рабочих мест;

контроль выполнения работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;

обоснование необходимости учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;

обоснование необходимости повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по охране труда, организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

повышение уровня знаний законодательства по охране труда у профсоюзного актива, профилактического эффекта контрольных мероприятий;

укрепление технической инспекции труда Свердловской областной организации Профсоюза, наличие внештатного технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда во всех местных и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза, координация их деятельности;

содействие введению и совершенствованию системы управления охраной труда во всех образовательных организациях.

6. Усиление информационной работы:

организация взаимодействия с региональными и муниципальными средствами массовой информации в целях освещения через них деятельности Профсоюза по защите социальных и трудовых прав работников, социальных прав обучающихся;

расширение практики использования в работе первичных, местных и областной организации Профсоюза возможностей сети интернет, в том числе, через увеличение количества профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций;

наличие ответственных за информационную работу во всех местных и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза;

еженедельная рассылка информационных материалов («Обзор основных изменений в законодательстве», «Обзор материалов СМИ») в местные и первичные с правами территориальных организации Профсоюза;

подбор и подготовка информационных материалов (консультаций) для выступлений в помощь председателям профсоюзных организаций;

активное использование рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования Профсоюза в обществе;

поддержание единого электронного почтового пространства на уровне областной, местных и первичных профсоюзных организаций;

усиление профсоюзного влияния в социальных сетях;

создание страниц городских и районных организаций Профсоюза на сайте Свердловской областной организации Профсоюза.

7. Совершенствование работы профсоюзных организаций обучающихся:

повышение роли профсоюзного комитета обучающихся как базового органа студенческого самоуправления в составе объединенных советов обучающихся и единственного органа студенческого самоуправления как представительного органа обучающихся, участвующего в управлении профессиональными организациями, организациями высшего образования;

организация работы по улучшению социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;

содействие в решении проблем вторичной занятости студентов, трудоустройства и их адаптации к рынку труда;

совершенствование системы обучения профсоюзного актива вопросам законодательства в сфере высшего и профессионального образования;

сохранение санаториев-профилакториев, спортивно-оздоровительных баз отдыха и лагерей, вузовских поликлиник.

8. Совершенствование финансовой политики областной организации Профсоюза:

обеспечение выполнения норм Устава по уплате и перечислению членских профсоюзных взносов на всех уровнях;

расширение доходной базы Профсоюза за счёт привлечения дополнительных средств от предпринимательской и иной деятельности;

привлечение средств работодателя (образовательной организации) для оказания материальной помощи, предоставления дополнительных льгот работникам, обучающимся;

оказание областным комитетом Профсоюза практической и методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям по финансовой работе;

совершенствование системы контроля эффективности и рациональности использования финансовых средств организациями Профсоюза всех уровней;

перевод малочисленных территориальных (первичных с правами территориальных) организаций Профсоюза, допустивших нарушения в финансовой

деятельности, на централизованное кассовое обслуживание в областной комитет Профсоюза;

финансовая поддержка областных проектов Профсоюза («Заемные средства», «Образовательный туризм», «Социальная поддержка», «Фестиваль спорта и здоровья», «Грани таланта») за счет бюджетов всех уровней.